**Информация о результатах контрольного мероприятия**

 В соответствии с Положением «О Контрольно-счетной палате муниципального образования Отрадненский район», планом работы Контрольно-счетной палаты муниципального образования Отрадненский район на 2 полугодие 2022 года, распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Отрадненский район от 5 июля 2022 года № 13-р проведено контрольное мероприятие «Проверка соблюдения бюджетного законодательства в части целевого использования бюджетных средств МКУК «Социально-культурное объединение Подгорносинюхинского сельского поселения Отрадненского района» на оплату труда за 2021 год».

В результате контрольного мероприятия были выявлены следующие недостатки и нарушения:

1. В нарушение раздела 5 п. 35 Устава МКУК «СКО Подгорносинюхинского сельского поселения» штатные расписания на 1 января 2021 года и на 1 сентября 2021 года утверждены распоряжениями администрации Подгорносинюхинского сельского поселения Отрадненского района.

2.В нарушение п.1 Раздела VI Положения об оплате труда штатное расписание составлено по всему структурному подразделению в целом, ане по видам персонала.

3. В нарушение Общих требований в 2020 году допущен факт нарушения порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет.

4. В нарушение приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 августа 2007 года № 570 занижен должностной оклад звукооператору.

5. В нарушении п.1 раздела III Положения об оплате труда в МКУК «СКО Подгорносинюхинского сельского поселения»не разработаны показатели и критерии оценки эффективности труда работников Учреждения.

6. В нарушение Положения об оплате труда библиотекарю не начислена надбавка за выслугу лет.

7. Нарушения ст. 57, ст.72 ТК РФ при заключении трудовых договоров.

 По результатам проверки главе Подгорносинюхинского сельского поселения и директору МКУК «СКО Подгорносинюхинского сельского поселения» направлены акт и представление Контрольно-счетной палаты для принятия мер по устранению выявленных нарушений и недостатков в работе.