

**Отчет о самообследовании МКУ «Молодежный центр
муниципального образования Отрадненский район»**

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное казенное учреждение «Молодежный центр муниципального образования Отрадненский район»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	352290, Российская Федерация, Краснодарский край, Отрадненский район, ст. Отрадная, ул.Первомайская,24
Фактический адрес учреждения молодежной политики	352290, Российская Федерация, Краснодарский край, Отрадненский район, ст. Отрадная, ул.Первомайская,24
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (86144) 34560 molod_otr1@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	-
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/molod.cent https://vk.com/molod_otr
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация муниципального образования Отрадненский район
Руководитель учреждения молодежной политики	директор - Ковалева Анжелика Андреевна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

<p>1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций</p>	<p>Для МКУ «МЦ МООР» предоставлено служебное помещение, находящееся в безвозмездном пользовании администрации муниципального образования Отраденский район. Общая площадь помещения составляет 5,5 кв.м. и включает в себя два функциональных кабинета. Эти кабинеты оснащены всем необходимым – мебелью и техническим оборудованием – для эффективного проведения как индивидуальных консультаций, так и групповых занятий. Сотрудники имеют в своем распоряжении оборудованные рабочие места с современной оргтехникой и мебелью. В пешей доступности от помещения расположены точки общественного питания.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Помещение обеспечено высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi.</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Помещение оформлено с использованием государственных символов Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования. Символика размещена в различных зонах.</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера;</p> <p>Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий;</p> <p>Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами различных индустрий</p>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Помещение молодёжного центра полностью оборудовано необходимой мебелью и техникой.</p> <p>Режим предоставления сервисов соответствует графику работы центра: ежедневно с 09:00 до 18:00.</p> <p>В помещениях строго соблюдаются:</p> <ul style="list-style-type: none">-требования санитарных норм;-внутренние правила организации;-нормы безопасности труда;-правила противопожарной безопасности;-правила антитеррористической безопасности.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	не имеются
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	не имеются

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	За период 2025 года -ставка 1 единица.
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	На постоянной основе проводится повышение квалификации и профессиональной подготовки сотрудников в рамках муниципальной программы «Молодежь муниципального образования Отраденский район»
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	Сотрудники учреждения имеют чёткие перспективы профессионального развития. Благодаря сотрудничеству с рядом организаций и проектов появляется возможность реализации инициатив на региональном и федеральном уровнях. В 2025 году один из специалистов центра принял участие в региональном конкурсе профессионального мастерства в сфере молодёжной политики, что подтверждает высокий уровень компетенций персонала и стремление к профессиональному росту.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Сотрудники учреждения регулярно принимают участие в конференциях и форумах регионального и муниципального уровней по тематике организации работы с молодёжью.

<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>не имеются</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).</p>	<p>Профессиональная мотивация сотрудников учреждения характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодёжью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Уровень профессионального выгорания находится на низком уровне, сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала полностью соответствуют требованиям занимаемых должностей.</p>
<p>4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.</p>	<p>В числе мотивационных программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения, имеются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -положение об оплате труда; -правила внутреннего трудового распорядка; -концепция развития учреждения.

5. Методическая оснащённость учреждения молодежной политики

<p>5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.</p>	<p>В учреждении отсутствует методический отдел. Должностные инструкции сотрудников разработаны с учётом профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью» и учитывают специфику отдельных направлений молодежной политики</p>
<p>5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.</p>	<p>Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие

	<p>деятельность центра;</p> <p>2. Документы, необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, положений, концепций, планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки).</p> <p>3. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубы, молодежные объединения;</p> <p>4. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов;</p> <p>5. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета;</p> <p>6. Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи.</p>
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	не имеются

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе молодёжного центра осуществляет деятельность первичное общественное объединение «Движение первых».
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Участники молодёжного центра демонстрируют высокие результаты на региональных мероприятиях: -победители региональных фестивалей; -победители и серебряные призёры региональных спортивных соревнований -наставничество в грантовых конкурсах Росмолодежь.Гранты

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети Вконтакте: https://vk.com/molod_otr Количество подписчиков составило – 1456
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Молодёжный центр имеет официальную страницу в социальной сети «ВКонтакте». Количество подписчиков составило - 1456 человек.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	Общественное объединение правоохранительной направленности «Молодежный патруль»
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	-

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами	Годовой план мероприятий молодёжного центра утверждается в начале календарного года. Поддержка реализации мероприятий осуществляется на еженедельной основе. Заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально. После утверждения за каждым мероприятием закрепляется ответственный специалист, который осуществляет его полное сопровождение — от подготовки до подведения итогов.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью	Стажировка по рафтингу «На гребне волны», экологический субботник «Воды России»
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Ежегодно молодежь, посещающая учреждение участвует в заявочной кампании грантовых конкурсов. В 2025 году было подано 25 заявок.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

<p>10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.</p>	<p>Партнеры: Некоммерческий сектор: общественные организации, развивающиеся в творческом, инклюзивном и добровольческом направлении. Формы сотрудничества включают: -участие в конкурсах, акциях и флешмобах; -организацию тематических площадок в рамках проводимых мероприятий; -проведение совместных мероприятий; -поддержку инициатив молодежных советов; -совместное участие в грантовых конкурсах.</p>
<p>10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.</p>	<p>Партнеры: Заклучены соглашения. Участие в конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.</p>
<p>10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.</p>	<p>Партнеры: Молодежный центр выстраивает системное взаимодействие с профильными отраслевыми организациями на основе заключённых соглашений. Партнёрами выступают: -отдел культуры; -комитет физической культуры и спорта; -районное управление образованием; -образовательные учреждения; - учреждения здравоохранения; -отдел по делам несовершеннолетних и их прав; -управление социальной защиты населения; -центр занятости населения; -Отраденская районная организация ветеранов войны и труда; -архивный отдел; -Совет молодых депутатов муниципального образования; - правоохранительные органы.</p>

	<p>Формы сотрудничества включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в конкурсах, акциях и флешмобах, беседы, круглых столах, концертных программах, интеллектуальных, спортивных творческих мероприятиях; - организацию тематических площадок в рамках мероприятий; - проведение совместных мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	-

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МКУ «МЦ МООР» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Директор МКУ «Молодежный центр
МО Отрадненский район»



(Handwritten signature in blue ink)

А.А. Ковалева