



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Чапаева ул., д. 58, г. Краснодар, 350000
Тел.: (861) 259-64-60, факс: (861) 259-00-97
msrsp@krasnodar.ru

ИНН 2308027369 ОКПО 00099398

10.11.2017 № 204-2512/11-182.05

На № _____ от _____

Директору государственного
автономного учреждения Краснодарского
края «Многофункциональный центр
предоставления государственных и
муниципальных услуг Краснодарского
края»

Д.В. Гусейнову

Об оказании услуги
по информированию

Уважаемый Денис Владимирович!

В соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Краснодарском крае, утвержденным приказом департаментом труда и занятости населения Краснодарского края от 30 августа 2013 года № 326 (в редакции от 20.06.2016 года) и Соглашением о взаимодействии между государственным автономным учреждением Краснодарского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края» и министерством социального развития и семейной политики Краснодарского края от 30 июля 2014 года № 8 с дополнительным соглашением от 15 июля 2016 года направляем аналитические материалы за октябрь 2017 года для оказания услуги по информированию о положении на рынке труда (неопределенному кругу лиц и по заявлению).

- Приложение: 1. Основные показатели, характеризующие состояние рынка труда Краснодарского края на 1 л. в 1 экз.
2. Динамика основных показателей, характеризующих состояние рынка труда Краснодарского края на 1 л. в 1 экз.
3. Использование иностранных работников на 3 л. в 1 экз.
4. Перечень наиболее востребованных профессий и должностей в заявленном спросе на рабочую силу в Краснодарском крае по состоянию на 1 октября 2017 года на 2 л. в 1 экз.
5. Сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений на 5 л. в 1 экз.
6. Другие положения социально-экономического развития в разрезе территорий, организаций, профессий, специальностей на 6 л. в 1 экз.

Заместитель министра

С.П. Гаркуша

Вход. № 3496

10.11.2017

Приложение № 1

к письму министерства труда и
социального развития

Краснодарского края

от А.И. № 204-25 А2/А-18.2-05

**Основные показатели, характеризующие состояние рынка труда Краснодарского края
на 1 ноября 2017 года**

		2017 год	2016 год
1	Численность постоянного населения, тыс. человек*	5 570,9	5 513,8
2	Численность рабочей силы, тыс. человек**	2 778,4	2 753,2
3	Численность занятых экономической деятельностью, тыс. человек**	2 626,9	2 596,0
4	Численность безработных по методологии МОТ, тыс. человек**	151,5	157,2
5	Уровень общей безработицы (в % к экономически активному населению)**	5,5	5,7
6	Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения Краснодарского края, рублей**	10 964	10 497
		на 1 ноября 2017 года	на 1 ноября 2016 года
1	Численность безработных, зарегистрированных в органах труда и занятости населения, на конец периода, тыс. человек	12,4	15,1
2	Уровень регистрируемой безработицы на конец отчетного периода, %	0,5	0,6
3	Количество вакансий, заявленных в органы службы занятости населения для трудоустройства на постоянные рабочие места, на конец периода, тыс. единиц	51,2	40,6
4	Коэффициент напряженности на рынке труда на конец отчетного периода (число незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию), единиц	0,5	0,7

* - на 1 января по данным Краснодарстата

** - за III квартал 2017 года

Приложение № 2
к письму министерства
труда и социального
развития

Краснодарского края

от 10.11.17 № 204-25 А2/18-18.2-05

*Динамика основных показателей, характеризующих состояние рынка труда Краснодарского края
на 1 ноября 2017 года*

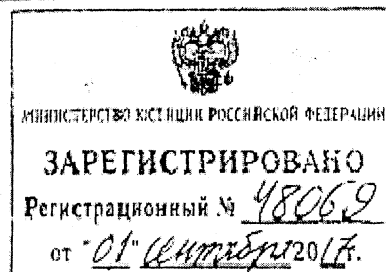
	2017 год	2016 год	Отклонение (+,-) 2017 г. от 2016 г.	2017 г. в % к 2016 г.
1	5 570,9	5 513,8	57,1	101,0
2	2 778,4	2 753,2	25,2	100,9
3	2 626,9	2 596,0	30,9	101,2
4	151,5	157,2	-5,7	96,4
5	5,5	5,7	-0,2	x
6	10 964	10 497	467	104,4
	на 1 ноября 2017 года	на 1 ноября 2016 года	Отклонение (+,-) 2017 г. от 2016 г.	2017 г. в % к 2016 г.
1	12,4	15,1	-2,7	81,8
2	0,5	0,6	-0,1	x
3	51,2	40,6	10,6	126,1
4	0,5	0,7	-0,2	x

* - на 1 января по данным Краснодарстата

** - за III квартал 2017 года

Приложение № 3
к письму министерства труда и
социального развития
Краснодарского края
от 10.11.2017 № 204-25182/17-182

Использование иностранных работников



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

15 августа 2017г.

Москва

№ 6204

**О внесении изменений
в приложения № 1 – 3 к приказу Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации от 13 декабря 2016 г. № 728н
«О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных
Правительством Российской Федерации на 2017 год квот на выдачу
иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на
основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в
Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности»**

В соответствии с подпунктом «г» пункта 4 Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 800 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 38, ст. 4814; 2014, № 15, ст. 1750; № 44, ст. 6072; 2015, № 13, ст. 1942; № 46, ст. 6377; 2016, № 37, ст. 5503), и в целях корректировки распределения квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу, в том числе по профессионально-квалификационным группам, и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности **п р и к а з ы в а ю:**

Внести изменения в приложения № 1 – 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 декабря 2016 г.

Приложение №1
к приказу Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от «13» декабря 2016 г. № 728н
(в редакции приказа Минтруда 620н от 15.08.2017)

**Распределение по субъектам Российской Федерации на 2017 год квоты на
выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую
Федерацию на основании визы, разрешений на работу**

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество разрешений, шт.
	Всего по Российской Федерации	177043
	Южный федеральный округ	7207
30	Республика Адыгея	35
31	Республика Калмыкия	73
32	Краснодарский край	3661
33	Астраханская область	349
34	Волгоградская область	1689
35	Ростовская область	856
36	Республика Крым	544
37	г. Севастополь	0
	Резерв квоты по Российской Федерации*	540

* Резерв квоты по Российской Федерации установлен в соответствии с подпунктом «а» пункта 4 Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 800 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 38, ст. 4814; 2014, № 15, ст. 1750; № 44, ст. 6072; 2015, № 13, ст. 1942; № 46, ст. 6377; 2016, №37, ст. 5503).

Приложение №2
к приказу Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от «13» декабря 2016 г. № 728н
(в редакции приказа Минтруда 620н от 15.08.2017)

**Распределение по субъектам Российской Федерации на 2017 год квоты на
выдачу иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию
на основании визы, разрешений на работу по профессионально-
квалификационным группам**

Укрупненные группировки профессий рабочих и должностей служащих*	Количество разрешений, шт.
«Краснодарский край	3661
Руководители учреждений, организаций и предприятий и их структурных подразделений (служб)	55
Специалисты в области естественных и инженерных наук	54
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	8
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	15
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	21
Квалифицированные работники товарного сельскохозяйственного производства, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, имеющие рыночную ориентацию	2
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	2495
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	497
Другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий	33
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	177
Водители и машинисты подвижного оборудования	3
Неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики	11
Иные профессионально-квалификационные группы	290

* Укрупненные группировки профессий рабочих и должностей служащих представлены в соответствии с Общероссийским классификатором занятий.

Приложение № 4

к письму министерства труда и
социального развития

Краснодарского края

от 10.11.2017 № 204-25/18-18.2-05

Перечень наиболее востребованных профессий и должностей в заявленном споре на рабочую силу в Краснодарском крае по состоянию на 1 октября 2017 года

№ п/п	По должностям специалистов и служащих				По рабочим профессиям			
	Кол-во вакансий, единиц	Средний размер оплаты труда, рублей	Уд. вес в общем количестве вакантных должностей, %	Кол-во вакансий, единиц	Средний размер оплаты труда, рублей	Уд. вес в общем количестве вакантных рабочих мест, %		
1	2732	22874	13,5	2370	22625	7,4		
2	1771	14543	8,7	2021	32308	6,3		
3	1526	27932	7,5	1637	20085	5,1		
4	1356	18081	6,7	1531	19920	4,8		
5	942	15099	4,6	1192	17306	3,7		
6	939	15231	4,6	981	32204	3,0		
7	790	20872	3,9	737	22095	2,3		
8	672	14179	3,3	535	29849	1,7		
9	466	23206	2,3	520	17026	1,6		
10	443	15590	2,2	509	31836	1,6		
11	416	19731	2,1	499	30201	1,5		
12	290	13931	1,4	485	28040	1,5		
13	276	25075	1,4	476	33124	1,5		
14	237	20556	1,2	468	17037	1,5		

15	Администратор (гостиницы, дома отдыха, зала)	187	19702	0,9	Оператор котельной	417	11994	1,3
16	Полицейский	173	19667	0,9	Горничная	383	19428	1,2
17	Массажист	165	25976	0,8	Виноградарь	378	25737	1,2
18	Социальный работник	140	11662	0,7	Овощевод	354	23386	1,1
19	Ветеринарный врач, фельдшер	131	19407	0,6	Кондуктор	345	20779	1,1
20	Музыкальный руководитель	119	14772	0,6	Плотник	320	24378	1,0

Приложение № 5

к письму министерства труда и
социального развития

Краснодарского края

от 10.11.17 № 204-25 142/17-18.2-05

Сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений

1. Трудовое законодательство, в том числе Трудовой кодекс РФ Федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), иные федеральные законы и законы Краснодарского края, содержащие нормы трудового права, а также иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права (указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти Краснодарского края).

Трудовым законодательством установлены минимальные государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, которые могут быть расширены сторонами трудовых отношений (работниками и работодателями) на основе согласования интересов в договорном порядке путем заключения трудовых договоров и коллективных договоров.

2. Закон Краснодарского края от 7 мая 1998 года № 129-КЗ «О Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

Закон определяет правовое положение, основы формирования и деятельности краевой комиссии, основными целями деятельности которой являются: согласование социально-экономических интересов краевых органов исполнительной власти, объединений профессиональных союзов и объединений работодателей при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений, развитие системы социального партнерства.

3. Закон Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае»

Закон устанавливает задачи и принципы социального партнерства, систему социального партнерства в крае, полномочия органов, осуществляющих координацию деятельности по развитию социального партнерства.

Даны определения отраслевым и территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений, видам соглашений в сфере труда, заключаемым в Краснодарском крае.

Определяет процедуру присоединения работодателей к соглашениям в сфере труда, заключенным в Краснодарском крае.

4. Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (с изменениями)

Закон направлен на выработку единого подхода к оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края, оплата которых осуществлялась на основе тарифной сетки по оплате труда.

В Законе также определен порядок разработки и утверждения нормативно-правовых актов при переходе на новые системы оплаты труда.

5. Закон Краснодарского края от 9 июля 2013 года № 2750-КЗ «О потребительской корзине в Краснодарском крае»

Закон устанавливает потребительскую корзину для основных социально-демографических групп населения в Краснодарском крае (трудоспособное население, пенсионеры, дети).

Потребительская корзина пересматривается не реже одного раза в пять лет на основе методических рекомендаций, утверждаемых Правительством РФ.

На основании потребительской корзины и данных федерального органа исполнительной власти по статистике об уровне потребительских цен на продукты питания и индексах потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходов по обязательным платежам и сборам рассчитывается величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения.

6. Закон Краснодарского края от 9 июня 2010 года № 1980-КЗ «О прожиточном минимуме и государственной социальной помощи в Краснодарском крае»

Закон устанавливает порядок определения прожиточного минимума в Краснодарском крае и его учета при осуществлении мер социальной защиты малоимущих семей, малоимущих одиноко проживающих граждан и малоимущих пенсионеров, а также гарантирует предоставление им на территории Краснодарского края за счет средств краевого бюджета государственной социальной помощи.

7. Закон Краснодарского края от 17 ноября 2016 года № 3492-КЗ «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Краснодарском крае на 2017 год»

Закон устанавливает величину прожиточного минимума пенсионера в Краснодарском крае на соответствующий финансовый год применяемую для определения размера социальной доплаты к пенсии, то есть, предоставление гражданину (пенсионеру) денежной суммы к пенсии с учетом денежных выплат и отдельных мер социальной поддержки, предоставляемых в натуральной форме.

Социальная доплата устанавливается в таком размере, чтобы общая сумма материального обеспечения пенсионера с учетом данной доплаты достигала величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте Российской Федерации, но не более чем в целом по Российской Федерации.

8. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 30 октября 2017 года № 1706 «О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за III квартал 2017 года»

Величина прожиточного минимума рассчитывается и утверждается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края ежеквартально по трем основным социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети) и в среднем на душу населения.

Прожиточный минимум в Краснодарском крае предназначается для: оценки уровня жизни населения края при разработке и реализации краевых социальных программ, формирования краевого бюджета, а также используется при назначении государственной социальной помощи малоимущим гражданам, пособия на ребенка, предоставлении государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы.

9. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 15 ноября 2016 года № 1440 «О величине прожиточного минимума на ребенка в Краснодарском крае на 2017 год»

Величина прожиточного минимума для детей рассчитывается и утверждается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края ежегодно.

Применяется величина прожиточного минимума для детей в Краснодарском крае для назначения ежемесячной денежной выплаты нуждающимся в поддержке семьям в случае рождения после 31 декабря 2012 года третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации".

10. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 14 февраля 2017 года № 148 «О нормативах чистого дохода от реализации плодов и продукции, полученных в личном подсобном хозяйстве, на 2017 год»

Доходы, полученные от реализации плодов и продукции личного подсобного хозяйства, учитываются в сумме доходов семьи или одиноко проживающего гражданина при назначении пособия на ребенка, сумм государственной социальной помощи малоимущим гражданам и некоторых других социальных выплат жителям края.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 5 апреля 2003 года № 44-ФЗ «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и

дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи» субъектам Российской Федерации дано право утверждать нормативы чистого дохода в стоимостном выражении от реализации полученных в личном хозяйстве плодов и продукции.

11. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае

Соглашением определено, что минимальная заработная плата в Краснодарском крае устанавливается в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц.

Действие Соглашения распространяется на работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае исходит из расчета за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

12. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 14 марта 2017 года № 256 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений в сфере социального партнерства».

Государственная услуга «Обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений в сфере социального партнерства» оказывается работодателям, представителям работодателей (объединений работодателей) либо уполномоченным ими лицам на основании их заявлений.

Уведомительная регистрация коллективных договоров и территориальных соглашений в сфере труда проводится государственными казенными учреждениями Краснодарского края – центрами занятости населения в муниципальных образованиях, краевых соглашений в сфере труда – министерством труда и социального развития Краснодарского края.

Для получения государственной услуги необходимо обратиться в орган, предоставляющий государственную услугу с заявлением о проведении уведомительной регистрации коллективного договора (территориального соглашения, краевого соглашения) или изменений в коллективный договор (территориальное соглашение, краевое соглашение). К заявлению прилагаются следующие документы:

1. Коллективный договор (территориальное соглашение, краевое соглашение) с приложениями или изменения в коллективный договор (территориальное соглашение, краевое соглашение) с приложениями;

2. Копия протокола или выписка из протокола общего собрания (конференции) работников о принятии (внесении изменений) коллективного договора; либо копия протокола или выписку из протокола заседания комиссии

для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения;

3. Копия протокола или выписка из протокола общего собрания (конференции) работников об избрании в установленных законом случаях представителя (представительного органа) работников и наделении его полномочиями по ведению коллективных переговоров, участию в разработке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора;

4. Копия протокола или выписка из протокола общего собрания работников, либо копия протокола заседания комиссии по подведению итогов выполнения ранее действовавшего коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения;

5. Информация о выполнении ранее действовавшего коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения.

Приложение № 6
к письму министерства
труда и социального
развития
Краснодарского края
от 10.11.17 № 204-25182/17-18-23

**Другие положения социально-экономического развития в разрезе
территорий, организаций, профессий, специальностей**

Основные показатели социально-трудовой сферы

№ п/п	Содержание показателя	Показатель
Оплата труда		
1.	Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 01.07.2017	7800 рублей
2.	Минимальный размер оплаты труда в Краснодарском крае (для организаций внебюджетного сектора в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае), с 01.08.2016	11141 рублей
3.	Среднемесячная заработная плата работников в Краснодарском крае за январь-август 2017 год	29653 рубля
Уровень жизни		
4.	Величина прожиточного минимума, установленная в Краснодарском крае за III квартал 2017 года (вступит в силу 10 ноября 2017 года)	в расчете на душу населения – 10143 руб. для трудоспособного населения – 10964 руб. для пенсионеров – 8377 руб. для детей – 9773 руб.
Социальное партнерство		
5.	Количество действующих коллективных договоров на 01.10.2017	17807
6.	Численность работников, охваченных коллективными договорами на 01.10.2017, млн. человек	около 1,0
7.	Количество действующих соглашений о социальном партнерстве на 01.10.2017	210
Основные гарантии работающим		
8.	Нормальная продолжительность рабочего времени	не может превышать 40 часов в неделю
9.	Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет	не более 35 часов в неделю
10.	Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню	уменьшается на один час

11.	Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска	28 календарных дней
12.	Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет	31 календарный день в удобное для них время
13.	Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра*.	*Осуществляется за счет средств работодателя

Прилагается:

1. Приказ от 30.10.2017 года № 1706 «О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за III квартал 2017 года», вступает в силу с 10 ноября 2017 года.
2. Среднемесячная зарплата работников за август 2017 года по крупным и средним организациям.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 30.10.2017

№ 1706

г. Краснодар

**О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае
за III квартал 2017 года**

В соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и Законом Краснодарского края от 9 июня 2010 года № 1980-КЗ «О прожиточном минимуме и государственной социальной помощи в Краснодарском крае» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить величину прожиточного минимума в Краснодарском крае за III квартал 2017 года, рассчитанную министерством труда и социального развития Краснодарского края на основании данных Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея об уровне потребительских цен на продукты питания и индексах потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходов по обязательным платежам и сборам:

в расчете на душу населения	– 10143 рубля;
для трудоспособного населения	– 10964 рубля;
для пенсионеров	– 8377 рублей;
для детей	– 9773 рубля.

2. Применять величину прожиточного минимума в Краснодарском крае для оценки уровня жизни населения края при разработке и реализации краевых социальных программ, оказания государственной социальной помощи малоимущим гражданам, назначения пособия на ребенка, определения размера оплаты за социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов, при предоставлении государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы до установления величины прожиточного минимума за IV квартал 2017 года.

3. На основании пункта 1.8 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае для установления минимальной заработной платы работникам, применять величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленную в крае за II квартал 2017 года, до установления величины прожиточного минимума в крае за IV квартал 2017 года.

4. Отделу информационно-аналитической и методической работы министерства труда и социального развития Краснодарского края (Апазиди):

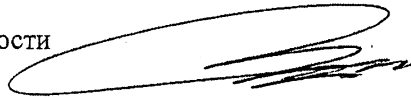
1) обеспечить направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

2) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края С.П. Гаркушу.

6. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
министра



С.В. Белопольский

За август 2017 года по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства									
Среднемесячная заработная плата работников, рублей									
		Отчетный месяц	Предыдущий месяц	Соответствующий месяц прошлого года	Период с начала отчетного года	Соответствующий период с начала прошлого года	Темпы роста		
							отчетного месяца в % к		периода с начала отчетного года в % к соответствующему периоду с начала прошлого года
							предыдущему месяцу	соответствующему месяцу прошлого года	
1	Анапа	28841,6	28472,8	28261,5	28236,5	27135,0	101,3	102,1	104,1
2	Армавир	23849,1	28069,9	23976,3	25288,0	23737,7	85,0	99,5	106,5
3	Геленджик	32133,1	30087,3	30843,8	29839,7	28287,9	106,8	104,2	105,5
4	Горячий Ключ	28558,2	27600,5	28767,7	30521,0	29548,6	103,5	99,3	103,3
5	Краснодар	40910,3	41660,7	39846,6	40830,2	38932,0	98,2	102,7	104,9
6	Новороссийск	43147,3	40851,3	39481,7	40808,5	38547,3	105,6	109,3	105,9
7	Сочи	38126,2	38196,3	37228,6	37471,6	35945,6	99,8	102,4	104,2
8	Абинский район	28141,7	26753,3	25548,1	27561,0	25260,7	105,2	110,2	109,1
9	Апшеронский район	22705,8	22547,7	21740,3	23894,7	23165,7	100,7	104,4	103,1
10	Белоглинский район	30708,3	32305,5	27555,2	25799,7	24143,8	95,1	111,4	106,9
11	Белореченский район	25457,2	26162,7	24683,9	26944,2	25739,7	97,3	103,1	104,7
12	Брюховецкий район	24897,4	27750,4	23852,5	25334,2	24306,9	89,7	104,4	104,2
13	Выселковский район	31347,0	32063,8	29826,3	31729,0	29918,2	97,8	105,1	106,1
14	Гулькевичский район	26828,0	26760,3	23300,8	25322,4	23251,7	100,3	115,1	108,9
15	Динской район	28609,4	27277,4	27579,9	28210,0	26629,8	104,9	103,7	105,9
16	Ейский район	25287,7	25930,1	24753,8	24950,8	23748,7	97,5	102,2	105,1
17	Кавказский район	28107,9	27299,4	25677,6	26616,2	25137,2	103,0	109,5	105,9
18	Калининский район	25026,3	26553,0	25716,5	24891,6	23190,7	94,3	97,3	107,3
19	Каневской район	29070,1	27668,7	26501,3	26606,9	25143,3	105,1	109,7	105,8
20	Кореновский район	25695,0	26474,9	25268,8	26128,8	25335,2	97,1	101,7	103,1
21	Красноармейский район	26770,8	28172,3	25227,0	26139,1	24170,4	95,0	106,1	108,1
22	Крыловский район	23555,8	23334,9	22008,1	22626,6	21628,8	100,9	107,0	104,6
23	Крымский район	26816,8	27665,3	27223,7	27694,6	26854,9	96,9	98,5	103,1
24	Курганинский район	23039,4	22895,0	21636,7	22736,9	21841,1	100,6	106,5	104,1
25	Кушевский район	28245,7	27024,5	26794,3	25373,3	24359,3	104,5	105,4	104,2

26	Лабинский район	24592,4	25122,2	23603,7	23914,9	22859,9	97,9	104,2	104,6
27	Ленинградский район	27143,1	26680,9	25716,4	26539,6	24125,4	101,7	105,5	110,0
28	Мостовский район	23633,3	23889,6	21759,9	23869,1	22541,5	98,9	108,6	105,9
29	Новокубанский район	25620,8	26366,2	24888,4	24381,9	23090,2	97,2	102,9	105,6
30	Новопокровский район	26762,9	25156,9	23388,4	23247,5	21419,8	106,4	114,4	108,5
31	Отраденский район	23412,8	22944,9	20789,3	22658,8	21655,8	102,0	112,6	104,6
32	Павловский район	27494,4	26772,6	25754,7	25086,7	23226,6	102,7	106,8	108,0
33	Приморско-Ахтарский район	24473,6	24655,7	23976,1	23283,9	22506,5	99,3	102,1	103,5
34	Северский район	37785,9	35494,3	33617,5	35549,9	32999,2	106,5	112,4	107,7
35	Славянский район	27694,0	29755,3	26939,5	27526,6	25626,2	93,1	102,8	107,4
36	Староминский район	24615,5	25126,3	22586,5	25871,5	24296,3	98,0	109,0	106,5
37	Тбилисский район	24874,9	23995,1	24251,4	25955,8	22983,9	103,7	102,6	112,9
38	Темрюкский район	33858,5	34103,4	32846,2	33822,9	31382,9	99,3	103,1	107,8
39	Тимашевский район	31909,0	33710,8	31293,7	31832,8	30236,2	94,7	102,0	105,3
40	Тихорецкий район	27760,5	27057,7	26950,7	27293,6	26004,7	102,6	103,0	105,0
41	Туапсинский район	33190,3	32566,5	31377,1	33263,4	30803,7	101,9	105,8	108,0
42	Успенский район	30389,0	27240,0	29906,3	29161,0	25770,7	111,6	101,6	113,2
43	Усть-Лабинский район	26472,4	27828,8	26541,0	26188,6	26437,7	95,1	99,7	99,1
44	Щербиновский район	26152,3	29842,6	25195,7	25414,1	24709,1	87,6	103,8	102,9
Краснодарский край		30309,7	30417,5	29275,7	29652,8	28191,5	99,6	103,5	105,2